

СПРАВКА
о выполнении коллективного договора
учреждением здравоохранения «Витебская областная клиническая
больница»
за 2025 год

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

от нанимателя (приказ от 16.10.2023 № 650) от профсоюзного комитета (протокол от 05.01.2026 № 01)

1. Матусевич Е.А., главный врач;
2. Капцевич Н.Г., заведующий юридическим сектором;
3. Липская Р.П., начальник планово-экономического отдела;
4. Менжинская Е.А., начальник отдела кадров

1. Горолева О.Л., председатель ППО;
2. Дыбаль А. Б., заместитель председателя ППО;
3. Кострова Ю.С., главный специалист ППО;
4. Петрова В.И., член ПК ППО

подвела итоги выполнения коллективного договора за 2025 год.

Из 227 принятых пунктов коллективного договора выполнено 227, не выполнено 0, частично выполнено 0.

2. За отчетный период приостановлено действие 0 пунктов, восстановлено действие 0 пунктов коллективного договора.

<i>Кол-во ставок на 01.01.2026г.</i>		<i>Кол-во ставок на 01.01.2025г.</i>	
<i>бюджет</i>	<i>внебюджет</i>	<i>бюджет</i>	<i>внебюджет</i>
2536,00	6,75	2479,75	6

3. Коллективный договор учреждения здравоохранения «Витебская областная клиническая больница» на 2024-2026 годы зарегистрирован администрацией Первомайского района г.Витебска 08.01.2024г, регистрационный №3. К коллективному договору заключены дополнительные соглашения: дополнительное соглашение №2, зарегистрированное 08.04.2025, регистрационный №34, дополнительное соглашение №3, зарегистрированное 21.05.2025, регистрационный №51, дополнительное соглашение №4, зарегистрированное 27.10.2025, регистрационный №101, дополнительное соглашение №5, зарегистрированное 14.11.2025, регистрационный №183.

Нормы коллективного договора соответствуют положениям Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета и Витебской

областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2025-2028 гг.

В коллективном договоре реализованы положения статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь в части включения норм о распространении отдельных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные гарантии и компенсации, на лиц, от имени которых он заключается.

4. В соответствии с коллективным договором сроки выплаты заработной платы-10 и 25 числа каждого месяца.

В учреждении своевременно производится выплаты среднего заработка за время трудового отпуска, командировочных расходов. Обеспечивается оплата труда работникам не ниже минимальной заработной платы.

Уровень средней заработной платы по учреждению и по категориям медицинских работников за 2025 год:

	Врачи	Средний м/п	Младший м/п	Прочий	Итого
Ср/зп за период,руб	4077,98	2254,59	1288,85	1797,00	2338,22

Коллективным договором предусмотрены компенсирующие выплаты в виде доплат по категориям, единовременные выплаты на оздоровление и материальная помощь. Работникам учреждения ежегодно осуществляется единовременная выплата на оздоровление из расчета 1,0 оклада. Положением о порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи за счет бюджетных средств определен порядок, размеры и условия осуществления выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи. В учреждении работает комиссия по премированию с участием председателя ПК ППО в порядке ежемесячных заседаний.

Не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения, в соответствии с Положением о материальном стимулировании за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности направляются на оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника; дополнительное премирование работников.

5. При заключении контракта предусмотрены дополнительные меры стимулирования труда в соответствии с ст. 261² ТК РБ: дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных; надбавка в

размере до 50 процентов оклада. Не допускается заключения контрактов, не обеспеченных дополнительными мерами стимулирования труда.

Осуществляется контроль своевременной подачи графиков работ в соответствии со статьей 123 Трудового кодекса Республики Беларусь с обязательным ознакомлением работников с графиком с личной подписью и указанием даты ознакомления.

За 2025 год в качестве дополнительных льгот и гарантий по условиям коллективного договора выплачено 262127,75 белорусских рублей, из них в связи с юбилеем 25865,82 белорусских рублей; матерям-одиночкам, воспитывающим ребенка 2043,41 белорусских рублей; матерям, воспитывающим ребенка-инвалида 1815,00 белорусских рублей; матерям, воспитывающим 3-х и более детей до 18 лет 33459,64 белорусских рублей; в связи с рождением ребенка 7676,04 белорусских рублей; в связи с длительной болезнью 27786,24 белорусских рублей; не приобретение дорогостоящих лекарств 1745,05 белорусских рублей; на приобретение изделий медицинского назначения 508,20 белорусских рублей; на оплату дорогостоящего оперативного вмешательства, лечения и диагностики 5214,99 белорусских рублей; на оплату зубопротезирования 9313,02 белорусских рублей; на оплату санаторно-курортного оздоровления 8515,42 белорусских рублей; молодым специалистам 8421,60 белорусских рублей; воинам-афганцам и ликвидаторам последствий ЧАЭС 580,80 белорусских рублей; в связи с увольнением при выходе на пенсию 1089,00 белорусских рублей; в связи со смертью близких родственников 28080,92 белорусских рублей; в связи с несчастным случаем 1452,00 белорусских рублей; в связи с тяжелым материальным положением 3631,00 белорусских рублей.

В учреждении разработано Положение о наставничестве, в целях материального поощрения наставникам установлены стимулирующие выплаты в размере от 40% до 60% от оклада ежемесячно в зависимости от количества закрепленных молодых специалистов.

Коллективным договором предусмотрено обеспечение контрактов дополнительными мерами стимулирования, в соответствии с пунктом 3 статьи 261.2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в т.ч. дополнительные дни к отпуску. С работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины сторон продлеваются (заключаются) контракты на сроки: имеющим стаж работы в организации 5 и более лет - на срок не менее трех лет; имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию (высшую и первую квалификационные категории, ученую степень, поощрения от органов управления,

общественных организаций и т.д.) - на пять лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок. Контракты продлеваются с одинокими родителями, опекунами (попечителями), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Продляются, заключаются новые контракты с матерями, отцами, опекунами (попечителями), у которых на иждивении и воспитании находится трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок-инвалид - в возрасте до восемнадцати лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили свое письменное согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

С профсоюзным комитетом предварительно согласовываются увольнение по истечении срока контракта (если инициатором его расторжения является наниматель): работников получивших на данном предприятии, учреждении, организации профессиональное заболевание, трудовое увечье (норма предусмотрена, однако подобных случаев не зафиксировано); инвалидов; матерей, отцов, опекунов (попечителей) у которых на иждивении и воспитании находятся трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок-инвалид - в возрасте до восемнадцати лет); одиноких родителей, на воспитании и иждивении которых находятся несовершеннолетние дети.

Работнику (матери, отцу), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

6.В полном объеме выполнен план мероприятий по охране труда, мероприятий по охране труда финансируются в необходимых объемах. Работники учреждения обеспечены средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезвреживающими средствами, спецодеждой и обувью в соответствии с нормами, определенными законодательством Республики Беларусь. Созданы условия для питания работников-оборудованы комнаты приема пищи в каждом отделении учреждения, профсоюзным комитетом оказана спонсорская помощь на создание условий питания работников и обеспечения комнат приема пищи в размере 7233,78 белорусских рублей, на которые закуплено учреждением 20 микроволновых печей и 43 электрических чайника.

За активное участие, инициативность общественные инспектора по охране труда по результатам работы стимулируются мерами

морального и материального поощрения общественным инспекторам по охране труда по результатам работы 1 раз в 6 месяцев, так 17 общественных инспекторов поощрено материальными выплатами на сумму 1428,00 белорусских рублей.

7. Молодые специалисты и врачи-интерны обеспечиваются жильем- на балансе учреждения имеется общежитие, в котором по заявительному принципу предоставляются для проживания жилые помещения. Так, за 2025 год предоставлено 23 молодым специалистам и 14 врачам-интернам жилое помещение в общежитии учреждения.

В рамках реализации норм коллективного договора отчислены денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели для бюджетных организаций - **не менее 0,15** процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации в размере 561,98 белорусских рублей.

Работники (члены профсоюза) направляются на постоянной основе для участия в спортивно-массовых мероприятий в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка.

Председатель комиссии
от нанимателя

_____ Е.А.Матусевич

Председатель комиссии от
профсоюзного комитета

_____ О.Л.Горолева

**Справка утверждена на расширенном заседании профкома
(протокол от 19.01.2026 № 02).**